

Régime de retraite de l'Association des professeur(e)s à temps partiel de l'Université d'Ottawa

Introduction

Le régime de retraite à cotisations déterminées des membres de l'Association des professeur(e)s à temps partiel de l'Université d'Ottawa (APTPUO) a été mis sur pied le 1^{er} janvier 1991.

Régime à cotisations déterminées

Un régime à cotisations déterminées est un type de régime de retraite dans lequel l'employeur, l'employé ou les deux apportent une contribution sur une base régulière.

Des comptes individuels sont mis en place pour les participants et les prestations de retraite sont fondées sur les montants crédités au compte de ceux-ci ainsi que tout revenu de placement sur l'argent dans le compte. Dans les régimes à cotisations déterminées, les prestations futures fluctuent en fonction des revenus de placement.

En vertu des modalités du régime de retraite de l'APTPUO, un montant précisé est versé au régime de retraite, à intervalles réguliers, au nom de chaque participant ou participante.

Admissibilité

Seuls les membres de l'Association des professeurs à temps partiel de l'Université d'Ottawa, ayant travaillé au cours de l'année civile précédente sont admissibles à participer au régime.

La participation est facultative. La décision de participer au régime est irrévocable pour la durée de la session.

Cotisations au régime

La cotisation de l'Université d'Ottawa et votre cotisation est fixée à 7 % de votre salaire en date du 1^{er} avril 2009 ou tel qu'il est stipulé dans la plus récente convention collective de l'APTPUO. En raison des avantages fiscaux associés aux régimes de retraite agréés, l'Agence du revenu du Canada (ARC) fixe chaque année un plafond de cotisation. La cotisation annuelle maximale que vous et votre employeur pouvez verser dans votre compte de retraite correspond au moindre des deux montants suivants : 18 % de votre revenu d'emploi ou le montant correspondant au plafond de cotisation.

Revenu d'emploi

Votre revenu d'emploi représente la rémunération (salaire) que vous verse l'employeur pour les services que vous lui avez rendus durant une année civile; cette somme doit être



uOttawa

Ressources humaines
Human Resources

considérée comme un revenu d'emploi aux fins du régime, tel que l'a déterminé l'employeur, et qui est conforme aux lois sur les pensions. Le revenu d'emploi ne comprend pas cependant les heures supplémentaires, les primes et les commissions.

Acquisition de crédits du régime de retraite

Vous avez toujours droit aux cotisations que vous avez versées à votre compte. Les cotisations patronales versées au régime en votre nom sont acquises immédiatement.

Indemnité de cessation d'emploi

Vos contributions et les contributions patronales ne peuvent être retirées jusqu'à ce que vous quittiez votre emploi.

Vous avez toujours le droit aux contributions que vous versez à ce plan. Vous avez droit aux cotisations patronales à 100 % et ce droit aux cotisations patronales est appelée acquisition.

Les employés peuvent choisir de transférer les cotisations à tout moment, mais ils doivent alors attendre une autre année avant de pouvoir participer au régime de retraite.

Administration du régime

L'employeur est l'administrateur du régime et, à ce titre, il peut de temps à autre nommer des agents pour l'aider à cette fin.

Le Comité de pension, composé d'un nombre égal de membres du régime et de membres de la direction, surveille le régime.

Options et décision de placement

Le capital du fonds de pension et les cotisations versées au fonds de pension doivent être investis uniquement dans des titres et des prêts autorisés par les lois sur les pensions.

C'est vous qui prenez les décisions pour le placement de toutes les cotisations. Si vous ne fournissez pas d'instructions de placement ou si les instructions que vous avez fournies ne sont pas claires, vos cotisations seront placées dans le Fonds de répartition de l'actif équilibré (code 2003).

Il s'agit du fonds par défaut choisi par votre employeur.

Fiduciaire et dépositaire du fonds de pension

Le fiduciaire du fonds est la compagnie d'assurance, la société de fiducie ou une autre entité qui administre le fonds de pension. Le dépositaire d'un fonds de pension est l'organisation qui détient le capital du fonds de pension. Le financement est effectué conformément au contrat d'administration des dépôts n° 34060 de la Financière Manuvie.

Retraite

L'âge normal de la retraite est de 65 ans. Votre prestation de retraite est déterminée par le montant de vos cotisations plus le revenu de placement (ou moins les pertes) dans votre compte et les taux de rente en vigueur au moment où vous prenez votre retraite.

Plusieurs options s'offrent à vous au moment de prendre votre retraite, comme la constitution d'une rente ou la souscription d'un fonds de revenu viager (FRV), d'un compte de retraite immobilisé (CRI) ou d'un fonds de revenu de retraite immobilisé (FRR). Si vous avez un conjoint ou une conjointe au moment de prendre votre retraite, vous devez choisir une rente réversible, sauf si votre conjoint ou conjointe renonce à ses droits.

Si vous atteignez l'âge normal de la retraite et que vous continuez de travailler, vous pouvez reporter au 31 décembre de l'année au cours de laquelle vous aurez 71 ans le moment où vous commencerez à recevoir votre revenu de retraite.

L'importance de garder vos renseignements à jour aux fins de pension

Vous devez vous assurer que vos renseignements personnels sont exacts et à jour dans les dossiers de l'Université. Vous aidez ainsi l'Université à administrer votre régime avec rapidité, exactitude et efficacité. Des renseignements personnels à jour vous protègent, ainsi que l'Université, contre les erreurs, et permettent à l'Université d'exécuter avec précision, les tâches exigées par les organismes de réglementation des régimes de retraite. Comme membre du régime de retraite, veuillez communiquer à l'Université tout changement pertinent dans vos renseignements personnels.

Documentation et préparation de la paye

Si vous souhaitez participer au régime de retraite, veuillez remplir la fiche d'adhésion (ou d'exclusion, si vous ne souhaitez pas participer) ainsi que le formulaire d'adhésion de la Financière Manuvie et retournez-les aux Ressources humaines, 550, rue Cumberland, bureau 019, Ottawa (Ontario) K1N 6N5. Si vous avez des questions au sujet du régime, veuillez communiquer avec le Secteur pension des Ressources humaines par téléphone au 613-562-5800, poste 1206, ou par courriel à pension@uOttawa.ca.

La confidentialité et vos renseignements personnels

L'Université s'engage à maintenir et à protéger l'aspect confidentiel et privé des renseignements personnels obtenus. Seules les personnes qui ont besoin de connaître ces renseignements pour exercer leurs fonctions officielles peuvent utiliser, modifier ou communiquer vos renseignements. Nous conservons vos renseignements seulement pour la période nécessaire imposée par la loi ou pour satisfaire les fins auxquelles ils ont été recueillis. Lorsque les renseignements ne sont plus requis, nous prenons les précautions qui s'imposent au moment de les détruire. Pour en savoir plus, visitez le site Web [confidentialité et renseignements personnels](#).

Avis de non-responsabilité

Ce feuillet d'information n'est fourni qu'à des fins de renseignement général. Il n'a pas pour but de vous conseiller sur vos finances personnelles et vos assurances, sur des notions juridiques, comptables ou fiscales, ni de vous donner d'autres conseils d'ordre professionnel. L'Université d'Ottawa s'est efforcée de vous fournir des renseignements exacts. Vous trouverez des détails complets dans les politiques, documents, contrats et textes de loi applicables ainsi que dans le texte officiel du régime de pension de retraite. Ce sont ces documents officiels qui régissent le régime de pension de retraite; en cas de divergence ou d'erreur, ils ont préséance sur les informations contenues dans le présent feuillet.